

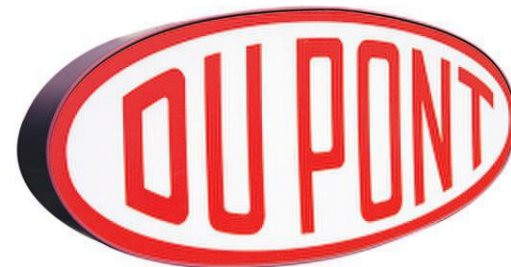
BERLINGSKE

GRUNDLAGT 1749

BUSINESS

6 Danisco får sin dom fra DuPont i dag

11 Danskerne barberer hurtigere af på boliggylden



OMXC20: 463,50 0,83%

SLUTKURS FREDAG

NASDAQ: 2.828,47 -1,21%

SLUTKURS FREDAG

DOW JONES: 12.595,75 -0,79%

CIBOR 12 MDR. 2,08%

BUSINESS.DK



FOTO: DENNIS LEHMANN

Udenlandske kandidater i klemme.

Kamilla Sultanova fra

Uzbekistan er blandt de få heldige, der har fået job i Danmark efter sin kandidatuddannelse. Trods flere udenlandske studerende er det fortsat kun en tredjedel af dem, der finder arbejde i Danmark. Sproget er den store barriere, og derfor vil Dansk Erhverv have danskundervisning gjort obligatorisk. Især mindre eksportvirksomheder tøver med at ansætte kandidaterne, selv om de kunne drage nytte af deres viden og bruge dem til at få fodfæste på nye markeder. / 8-9



Få svaret på Managementdagen den 8. juni

Hvordan brander du din konsulentvirksomhed?

Managementdagen er konsulentbranchens absolut største event. Kom og få inspiration til, hvordan du differentierer og synliggøre din virksomhed, når konsulenter, opinionsdannere og flere af managementbranchens store kunder samles til en debat om branding, myter og merværdi. Managementdagen holdes den 8. juni i DGI-byen i København. Læs mere på mr.di.dk



MANAGEMENT
RÅDGIVERNE

BERLINGSKE
NYHEDSMAGASIN

Spild. Antallet af udenlandske studerende stiger, men der er fortsat kun en tredjedel af dem, der får arbejde i danske virksomheder. Dansk Erhverv foreslår nu at gøre danskundervisningen obligatorisk.

Danske virksomheder fravælger internationale kandidater

Af Rikke Brøndum
//ribm@berlingske.dk

Erhvervslivet råber på mere international arbejdskraft, men takker nej til de kandidater, der kommer friske fra landets universiteter. Kun godt hver tredje af de næsten 9.000 internationale studerende, der tager en universitetsuddannelse i Danmark, får efterfølgende arbejde i danske virksomheder. Resten må pakke kufferten igen på trods af, at langt over halvdelen af dem ønsker at blive.

Sådan lyder det samstemmende fra CBS, Aarhus Universitet og Ingeniørhøjskolen i København. Ingeniørhøjskolen og ingeniørforeningen IDA har således i en ny undersøgelse afdækket, at kun 37 pct. af de internationale studerende bliver efter endt uddannelse på grund af manglende jobmuligheder.

En lignende tendens findes på Aarhus Universitet, der årligt udklækker 1.000 kandidater og bachelorer fra hele verden. Siden 2008 har universitetet ellers kørt et særligt projekt, der målrettet har arbejdet på at få dem ansat i virksomhederne, men det er kun omkring en tredjedel, det lykkes for, lyder vurderingen.

Begrænset jobmarked

»Vi har de seneste tre år besøgt rigtig mange virksomheder i regionen, men vi mærker ikke, det er blevet markant bedre. Virksomhederne er fortsat meget tilbageholdende med at ansætte nyuddannede. Det er ærgerligt, da især de mindre eksportvirksomheder går glip af medarbejdere, som ville kunne styrke deres position og måske endda hjælpe dem ind på nye markeder«, siger Jette Hammer, der er

fakta H

Udenlandske studerende i Danmark

H På danske universiteter læste omkring 8.000 et enkelt semester i Danmark via en udvekslingsaftale, mens næsten 9.000 studerende tager en hel uddannelse enten som bachelor eller kandidat. Tallene stammer fra studieåret 2008-2009 og er steget med to procent i forhold til året før.

H De studerende, der kommer fra lande uden for EU og tager en hel uddannelse i Danmark, skal selv betale for den. Dog har ministeriet indført en stipendieordning, hvor 130 studerende har mulighed for at få uddannelsen gratis. Det er de stipendier, som både Dansk Erhverv og DI gerne vil have 100 flere af.

KILDE: STYRELSEN FOR INTERNATIONAL UDDANNELSE, VIDENSKABSMINISTERIET.

leder af karrierecenteret på Aarhus Universitet, Business and Social Sciences.

På CBS er antallet af internationale studerende på hele uddannelser næsten fordoblet siden 2006, og her vil man fra efterårssemesteret begynde at sætte fokus på de internationale studerende i erkendelse af, at de har svært ved at komme ind i virksomhederne. Efter sommerferien vil jobkonsulenter fra WorkinDenmark derfor hjælpe CBS med særlige aktiviteter for denne gruppe af studerende, ligesom universitetet er kommet med i virksomhedsnetværket Consortium for Global Talent, der arbejder på at tiltrække og fastholde studerende og højtuddannede udlændinge.

»Jobmarkedet for de udenlandske studerende er begrænset til de allerstørste virksomheder, som har en international arbejdsstyrke og engelsk som concernsprog. Det skyldes især, at de ikke taler dansk og kulturelle forskelle, og praktikpladser har vi også svært ved at finde til dem. Universiteterne skal blive bedre til at gøre opmærksom på dem, og virksomhederne må droppe vanetænkningen, hvis vi skal øge andelen, der får arbejde i Danmark, hvilket jo er vigtigt for Danmark på sigt,« siger Jette Ryttergaard, leder af karrierecenteret på CBS.

Kræver dansk

Dansk Erhverv, der driver netværket Expat in Denmark, bekræfter tendensen og mener, at det nu er på tide at tage skrappe regler i brug for at forhindre, at de højtuddannede forlader Danmark på grund af nytteløs jobsøgning.

»Sproget er den største barriere, så vi mener, at danskundervisningen bør være obligatorisk for alle, der tager en hel uddannelse i Danmark. Vi må erkende, at det her er et område, hvor der er behov for at skubbe udviklingen på vej,« siger forskningspolitisk chef Jannik Schack Linnemann.

Han peger også på, at studerende uden for EU, der ellers må betale for deres kandidatuddannelse, fremover skal have flere muligheder for at læse gratis. I år har Videnskabsministeriet uddelt 130 stipendier, men Dansk Erhverv ønsker 100 flere stipendier, mod at studerende til gengæld betaler legatet tilbage, hvis de forlader Danmark inden to år.

»Vi får brug for flere højtuddannede fremover, fordi vi får mangel på arbejdskraft om ganske få år. Det er tåbeligt at gå glip af en ressource, som i forvejen er i landet, så derfor ønsker vi både at sikre flere udenlandske studerende på hele kandidatuddannelser, og at virksomhederne holder på dem,« siger han.

Både Dansk Erhverv og Dansk Arbejdsgiverforening ønsker, at de udenlandske studerende automatisk skal have et »greencard«, når de er færdiguddannede. Som reglerne er i dag, har de nemlig kun ret til at blive i Danmark i et halvt år. Universitets- og Bygningstyrelsen er i øjeblikket i gang med en landsdækkende undersøgelse af, hvor mange internationale kandidater der får arbejde. B

bates ger

Vidste du, at 64% af danskerne mener, at brevet giver det bedste indtryk af afsender? Kun 11% mener det samme om e-mail! *

*Kilde: TNS Gallup for Post Danmark, Q2011.

ET BREV BETYDER MERE

Læs mere på www.etbrevbetydermere.dk





Det er svært for udenlandske studerende at få arbejde efter endt uddannelse i Danmark. For Kamilla Sultanova fra Uzbekistan lykkedes det, men det var ikke let. Her er Kamilla Sultanova fotograferet på sin arbejdsplads, virksomheden GCC, i Hvidovre. Foto: Dennis Lehmann

Udfordring. Det var danske venner og bekendte, som i sidste ende skaffede 27-årige Kamilla Sultanova fra Uzbekistan et arbejde.

Godt netværk blev åbningen

Af Rikke Brøndum
//ribm@berlingske.dk

I modsætning til mange andre udenlandske studerende er Kamilla Sultanovas rejse på det danske arbejdsmarked en positiv historie. Efter først at have taget en teknisk multimedieuddannelse og dernæst en kandidatuddannelse i virksomhedskommunikation på Handelshøjskolen i Aarhus lykkedes det den nu 27-årige uzbekiske pige at få foden indenfor i den lille virksomhed Global Container Concepts (GCC) i Hvidovre, hvor hun i dag sælger logistikudstyr til internationale kunder på engelsk og russisk.

Det, der åbnede døren til arbejdsmarkedet, var imidlertid ikke hendes uddannelse – men derimod en dansk bekendt.

»Det tog mig et halvt år, hvor jeg søgte og søgte uden at komme til samtale på nær i en enkelt stor virksomhed. Til sidst blev jeg nødt til at erkende, at jeg måtte søge uden for mit fagområde for at have en chance for at komme ind på arbejdsmarkedet. Selv om mit dansk er godt, så er det fortsat mit tredje sprog, og derfor har jeg svært ved at konkurrere med danskere, der også har kompetencer inden for virksomhedskommunikation,« siger hun.

Efter at have sendt ansøgninger på stribe blev hun kontaktet af en tidligere studiekammerat. På det tidspunkt var hun ved at forberede afrejse fra Danmark, fordi hendes opholdstilladelse var ved at udløbe.

»Min kammerat kendte ejerne af GCC og anbefalede mig, fordi jeg før havde arbejdet med marketing og kunne russisk. Men hvis ikke jeg havde fået et dansk netværk, tror jeg ikke, det var lykkedes,« siger hun.

Mere fokus på dansk

I dag er Kamilla Sultanova aktiv i både Kvinfo og Novum, et netværk for højtuddannede med udenlandsk baggrund. Hun er ikke i tvivl om, at det for de internationale studerende handler om at få sig et netværk og lære dansk.

»Kan man ikke dansk, kan man ikke indgå i det sociale. Jeg tror, det er en god idé at få mere fokus på sproget, når man læser her, men det er også afgørende, at virksomhederne tør ansætte nogen, som ikke har et dansk efternavn, men til gengæld et flot CV,« siger hun.

Kamilla Sultanova planlægger at blive i Danmark – men kun så længe hun har et arbejde. B

bates ger

Vidste du, at 69% af de 18-29 årige mener, at brevet giver det bedste indtryk af afsender – og den største chance for respons? *

*Kilde: ITNSC Gallup for Post Danmark, 2011.

ET BREV BETYDER MERE

Læs mere på www.etbrevbetydermere.dk

